



Asociația Orașelor din România

Demersuri ale Asociației Orașelor din România pentru recunoașterea demnității funcției de primar

Sediul AOR Oraș Săliște, jud. Sibiu

Tel: 0269.553.572

Fax: 0269.553.363

Președinte

Mobil: 0744.528.903

e-mail:

primaria@saliste-sibiu.ro

Birou AOR București

Piata Walter Mărcăineanu,
nr.1-3, etaj 2, camera 180,
intrarea 2, Sector 1

Tel./fax: 021.311.71.97

e-mail: aor@aor.ro

www.aor.ro

Birou AOR Hârșova

Tel./fax: 0241.872.241

e-mail:

aor.presedinte@vahoo

În Asociația Orașelor din Romania a existat permanent preocuparea de recunoașterea demnității funcției de primar prin afirmarea unor principii pe care reprezentanții AOR le-au afirmat și susținut de fiecare dată, când au avut ocazia.

Primarul trebuie să aibă prima poziție în colectivitatea pe care o reprezintă și administrează, iar aceasta nu se poate referi doar la atribuții și responsabilități, ci și la recunoașterea prin salarizare a funcției de primar.

Prin urmare conducerea și executivul AOR au inițiat demersurile pentru intensificarea susținerii statutului primarului de oraș, arătând că:

- I. Primarul trebuie să aibă cel mai înalt nivel al veniturilor salariale în raport cu toți angajații din aparatul propriu și al managerilor/directorilor de regii publice sau societăți comerciale din subordinea consiliului local;
- II. Primarul, în cadrul unității administrativ teritoriale, trebuie să aibă cel mai înalt nivel al veniturilor salariale în raport cu toți cei salarizați din fonduri publice (cel puțin egal cu al directorilor unităților școlare/directorul spitalului/comandantul poliției din u.a.t.-ul respectiv);
- III. Primarul și viceprimarul îndeplinind funcții executive, având o activitate permanentă pe întregul mandat, trebuie să beneficieze de toate drepturile caracteristice unei funcții executive (spor de vechime, prime, spor pentru ore suplimentare/spor de dispozitiv, primă de vacanță și celelalte drepturi);
- IV. Salarizarea primarului de comună, oraș sau municipiu trebuie să se facă ținând cont de dimensiunea unității administrativ-teritoriale, dar în același timp ținând cont de responsabilitățile date de lege, care, de regulă, țin cont de tipul și rangul unității administrativ teritoriale (prin urmare, numărul de servicii publice și responsabilitățile în cadrul unui municipiu sunt mai mari decât în cazul unui oraș și la rândul acestora mai mari decât în cazul comunelor);
- V. Reevaluând grila de salarizare a demnitarilor locali aleși, având în vedere complexitatea serviciilor și activităților prestate de autoritățile administrației publice locale din orașe, creșterea nesemnificativă față de 2009 la orașe față de creșterea accentuată la comune (mai mult decât dublul creșterii la orașe), cât și poziționarea veniturilor primarilor sub nivelul conducătorilor poliției, spitalelor și uneori a liceelor, cred că în grila de salarizare ar trebui să se facă următoarele modificări:
 - a) primar de oraș de rangul III – la clasa de salarizare 84
 - b) primar de oraș de rangul II – la clasa de salarizare 86
 - c) primar de oraș de rangul I – la clasa de salarizare 88
- VI. În unitățile administrativ-teritoriale, deși de același tip (comună, oraș sau municipiu), de același rang și cu aceeași populație, autoritățile publice locale pe lângă multiplele servicii publice și activități administrative pe care le înființează, organizează și le desfășoară ca efect al obligativității legii, pot să înființeze, organizeze și să desfășoare un număr de servicii publice și activități administrative diferite, dintre cele pe care legea doar le permite, cum ar fi:
 - 1) serviciile medicale prin spitale/centre permanente de sănătate;
 - 2) serviciu de învățământ preuniversitar de stat prin licee sau grupuri școlare;



Asociația Orașelor din România

Sediul AOR Oraș Săliște, jud. Sibiu

Tel: 0269.553.572

Fax: 0269.553.363

Președinte

Mobil: 0744.528.903

e-mail:

primaria@saliste-sibiu.ro

Birou AOR București

Piata Walter Mărăcineanu,
nr.1-3, etaj 2, camera 180,

intrarea 2, Sector 1

Tel./fax: 021.311.71.97

e-mail: aor@aor.ro

www.aor.ro

Birou AOR Hârșova

Tel./fax: 0241.872.241

e-mail:

aor.presedinte@vahoo

- 3) serviciile în domeniul culturii prin case de cultură/cămine culturale/centre de creație/ altele similare;
- 4) serviciu de evidență informatizată a persoanei;
- 5) serviciu de ordine și siguranță publică prin poliția locală;
- 6) serviciu de alimentare cu energie termică produsă în sistem centralizat;
- 7) serviciu de prevenirea și gestionarea situațiilor de urgență la nivel local prin formație de pompieri;
- 8) serviciile de asistență socială cu caracter primar pentru persoane cu dizabilități/persoane cu probleme sociale prin centre permanente/altele similare;
- 9) serviciile de asistență socială pentru protecția copilului prin centre de zi/altele similare;
- 10) serviciile de asistență socială cu caracter primar pentru persoane vârstnice prin centre permanente/cămine de bătrâni/altele similare;
- 11) serviciile de asistență socială cu caracter primar și specializate pentru victimele violenței în familie prin centre de consiliere/adăposturi temporare/altele similare;
- 12) serviciu de transport public local de călători;
- 13) serviciu de management al deșeurilor prin stații de transfer/gropi ecologice;
- 14) serviciile de alimentare cu apă și canalizarea/epurarea apelor uzate și pluviale.

De aceea, trebuie ca pentru unitățile administrativ-teritoriale în care autoritățile administrației publice locale înființează, organizează și desfășoară servicii publice și activități administrative, aflate în administrarea consiliilor locale, în aparatul propriu al primarului sau externalizate, din cele care nu sunt obligatorii prin lege, demnitarii aleși cu funcții executive primarul și viceprimarul să primească la salariul de bază, în plus față de grila convenită, de la două până la patru clase de salarizare, după cum urmează:

- a) 2 clase de salarizare pentru minim cinci dintre cele 14 servicii publice și activități administrative;
- b) 3 clase de salarizare pentru șapte dintre cele 14 servicii publice și activități administrative;
- c) 4 clase de salarizare pentru zece dintre cele 14 servicii publice și activități administrative;

VII. Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice au făcut o mare nedreptate primarilor de orașe. Am apreciat preocuparea pentru creșterea salariilor primarilor și viceprimarilor de comune și credem că acea creștere a salariilor de încadrare a acestora, cu până la peste 700 lei pentru primarii de comune și cu peste 800 lei pentru viceprimarii de comune, poate reprezenta o apreciere pentru funcția de primar, în schimb, aceeași *Lege-cadru nr. 330/2009* nu numai că nu crește salariile primarilor de orașe și a celor de municipiu, ci le prevede o scădere în grila de încadrare, vezi Anexa *Indemnizații pentru persoanele în funcții alese potrivit prevederilor Legii cadru nr. 330/2009*.

VIII. Foarte multe orașe sunt stațiuni turistice ceea ce face ca în multe cazuri colectivitatea pe care o reprezintă și administrează primarul de oraș să se



Asociația Orașelor din România

Sediul AOR Oraș Săliște, jud. Sibiu

Tel: 0269.553.572

Fax: 0269.553.363

Președinte

Mobil: 0744.528.903

e-mail:

primaria@saliste-sibiu.ro

Birou AOR București

Piata Walter Mărăcineanu,
nr.1-3, etaj 2, camera 180,
intrarea 2, Sector 1

Tel./fax: 021.311.71.97

e-mail: aor@aor.ro

www.aor.ro

Birou AOR Hârșova

Tel./fax: 0241.872.241

e-mail:

aor.presedinte@yahoo

dubleze/tripleze ceea ce duce la o responsabilitate sporită a exercitării mandatului de primar.

IX. Pentru a ajunge la o prosperitate acceptabilă pentru toți cetățenii țării și pentru realizarea unui climat social stabil la nivelul întregii țări este necesară reducerea disparităților și armonizarea economică și socială a tuturor localităților și a tuturor județelor României, iar orașele sunt cele mai implicate în acest demers.

Autoritățile administrației publice locale din orașe organizează servicii publice sau asigură buna funcționare a altor servicii publice, cum ar fi:

- Servicii medicale prin spitale/centre permanente de sănătate;
- Servicii de învățământ preuniversitar de stat prin licee sau grupuri școlare;
- Serviciu de evidență informatizată a persoanei;
- Servicii de prevenirea și gestionarea situațiilor de urgență la nivel local prin formație de pompieri;
- Servicii de asistență socială cu caracter primar pentru persoane cu dizabilități/persoane cu probleme sociale prin centre permanente/altele similare; pentru protecția copilului prin centre de zi/altele similare; pentru persoane vârstnice prin centre permanente/cămine de bătrâni/altele similare; pentru victimele violenței în familie prin centre de consiliere/adăposturi temporare/altele similare;
- Serviciu de transport public local de călători;
- Serviciu de management al deșeurilor prin stații de sortare și transfer/gropi ecologice;
- Serviciile de alimentare cu apă și canalizarea/epurarea apelor uzate și pluviale;
- Trezorerie;
- Judecătoria și Parchet;
- Poliție cu un grad ridicat de competențe;
- Oficiu prefectural;
- Reprezentanțe ale serviciilor deconcentrate (Direcția de Pensii, Inspectoratul Teritorial de Muncă, Oficiu de Cadastru, Consultanță Agricolă, Agenția de plăți pentru agricultură);

Beneficiarii acestor servicii sunt cetățenii orașului, dar și cei ai numeroaselor comune din zonă, în acest fel ajungând ca populația desevită să fie de trei-patru ori mai numeroasă.

Pentru o cunoaștere mai bună a acestor demersuri, care reflectă puntele de vedere ale AOR, vă rugăm să accesați www.aor.ro (prima pagină) „**AOR cere recunoașterea demnității funcției de PRIMAR**”.

Rezolvarea acestor probleme ține de cât de convingători vor fi primarii și de capacitatea acestora de a argumenta acest demers, dar și de disponibilitatea partenerilor de dialog din societatea românească de a-i asculta și înțelege.

București, 10.10.2010

Președinte Executiv AOR,
Ionel Chiriță