



Asociația Orașelor din România

Președinte AOR Adrian Teban, Primarul Orașului Cugir

Mobil: 0723.589.103, E-mail: informare@eor.ro; primar@primariacugir.ro,

Președinte Executiv Ionel Chiriță, Tel: 0744.385.323, E-mail: ionel_chirita_apl@yahoo.com

AOR-H Nr. 472 / 02.06.2022

Către: Guvernul României
Domnului Nicolae-Ionel CIUCĂ, Prim-Ministru

Către : Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației
Domnului Attila Cseke, Ministru

Către: Ministerul Finanțelor
Domnului Adrian CÂCIU, Ministru

Către: Ministerul Muncii și Solidarității Sociale
Domnul Marius-Constantin Budăi, Ministru

Referitor la solicitarea Asociației Orașelor din România (AOR) privind remedierea situației generate de efectele ordonațelor de urgențe OUG nr. 114/2018, OUG nr. 01/2020, OUG nr. 226/2020 și OUG nr. 130/2021

Stimate domnule Prim-Ministru,
Stimați domni Miniștri,

Ca reprezentantă legitimă a celor 216 unități administrativ-teritoriale cu statut de orașe (orașe mici și mijlocii) Asociația Orașelor din România (AOR) își exprimă îngrijorarea față de situația generată de efectele ordonațelor de urgențe OUG nr. 114/2018, OUG nr. 01/2020, OUG nr. 226/2020 și OUG nr. 130/2021, care, toate, succesiv, prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, au menținut indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora – *prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare* – pentru anii 2019, 2020, 2021 și 2022, la nivelul anului 2019.

Astfel, situația în administrația publică locală din orașele mici și mijlocii – *ca și în cazul comunelor, unde situația este și mai gravă* – a ajuns să fie asemănătoare perioadei dinaintea apariției Legei-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice – *când s-a produs o puternică deprofesionalizare a personalului din aparatul de specialitate al primarului, cauzată de ieșirea din sistem a multor angajați nemulțumiți de salariile mici din acea vreme, cât și de lipsa de atractivitate pentru persoanele care ar fi putut intra în sistem* – dacă nu cumva mai dificilă.



Asociația Orașelor din România

Președinte AOR Adrian Teban, Primarul Orașului Cugir

Mobil: 0723.589.103, E-mail: informare@eor.ro; primar@primariacugir.ro,

Președinte Executiv Ionel Chiriță, Tel: 0744.385.323, E-mail: ionel_chirita_apl@yahoo.com

Astfel:

1. Angajații din primăriile de orașe mici și din instituțiile și serviciile publice de interes local, ca și cei din comune, au devenit tot mai nemulțumiți de veniturile salariale mici pe care le au pentru că nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), *fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar [...] corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, [...], exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) [...]*, iar prin efectele ordonațelor de urgențe, succesive, OUG nr. 114/2018, OUG nr. 01/2020, OUG nr. 226/2020 și OUG nr. 130/2021 indemnizația lunară a funcției de viceprimar a rămas la nivelul anului 2019.
2. Ca urmare a menținerii indemnizației lunare a funcției de viceprimar la nivelul anului 2019 majorările de 50% pentru persoanele care sunt în echipele din proiecte finanțate din fonduri europene au devenit în multe cazuri inoperante, fiind pus în pericol și apetitul pentru astfel de finanțări care necesită o pregătire profesională mult sporită și care comportă riscuri sporite în derularea lor.
3. În cele mai multe dintre primăriile de orașe mici și mijlocii încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, care sunt mult subfinanțate – *sumele alocate fiind cu mult sub necesarul de care autoritățile administrației publice locale au nevoie ca să își asigure îndeplinirea atribuțiilor stabilite prin legile și Constituția în vigoare* – face ca nivelul veniturilor salariale să fie și sub jumătatea indemnizației lunare a funcției de viceprimar rămase la nivelul anului 2019.
4. Mulți dintre angajații din primăriile unităților administrativ-teritoriale mici, cu precădere cei mai bine pregătiți, pleacă către primăriile de municipii, mai ales spre reședințele de județ, sau către consiliile județene unde salariile pot fi duble sau triple.
5. Considerăm injustă discuția pe care liderii de opinie o fac public generalizând o situație a unor salarii mari în administrația publică, care nu este deloc una specifică administrației publice locale din unitățile administrativ-teritoriale mici.
6. Prin menținerea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora – *prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare* – la nivelul anului 2019 – *prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare* – s-a ajuns ca veniturile nete ale primarilor din unitățile administrativ-teritoriale mici să fie cu mult mai mici, chiar și sub jumătatea veniturilor unor conducători ai unor instituții de pe teritoriul acestor unități administrativ-teritoriale (manageri de spitale, de unități școlare sau comandanți ai polițiilor orașenești).

Prin urmare, AOR vă solicită luarea următoarelor măsuri:

- a. Abrogarea articolului I, alin (2) din OUG nr. 130 din 17 decembrie 2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și revenirea în aplicare a prevederilor art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, la data adoptării acestei legi în data de 28 iunie 2017.



Asociația Orașelor din România

Președinte AOR Adrian Teban, Primarul Orașului Cugir

Mobil: 0723.589.103, E-mail: informare@eor.ro; primar@primariacugir.ro,

Președinte Executiv Ionel Chiriță, Tel: 0744.385.323, E-mail: ionel_chirita_apl@yahoo.com

b. Modificarea prin ordonanță de urgență a art.11 alin.(4) din Legea-cadru nr. 153/2017, care să aibă următorul text:

Art.11

[...]

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, **la care se adaugă majorările prevăzute la art 16 alin (1).**

c. Modificarea prin ordonanță de urgență a art.16 alin.(3) din Legea-cadru nr. 153/2017, care să aibă următorul text:

(3) Pentru fiecare proiect contractat în condițiile alin. (1), conducătorul instituției/autorității publice nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect **și reprezentantul legal al proiectului.**

d. Introducerea prin ordonanță de urgență la art.16. din Legea-cadru nr. 153/2017 a unui nou alineat (3¹), care să aibă următoarul text:

(3¹) Salariile de bază al reprezentanților legali ai proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, nominalizat potrivit alin. (3), se majorează cu până la 25% pe perioada implementării proiectului.

e. Alocarea pentru toate unitățile administrativ-teritoriale de resurse financiare suficiente pentru îndeplinirea tuturor atribuțiilor prevăzute de Constituție și de legile în vigoare.

Asigurându-vă de cele mai distinse sentimente de prețuire, Asociația Orașelor din România dorește continuarea dialogului cu Executivul, în beneficiul colectivităților noastre locale, garantându-vă colaborarea noastră promptă și onestă.

Cu deosebită considerație,

Adrian Teban,
Președinte AOR

Ionel Chiriță,
Președinte executiv