

ASOCIAȚIA ORAȘELOR DIN ROMÂNIA



BUCUREȘTI: Piața Presei Libere, Nr. 1, corp C 3, etaj 3, camerele 314, 315, 316

Tel: 021 311 71 97 * Fax: 021 310 71 66 ; E-mail: aor@aor.ro * www.aor.ro

PREȘEDINTE
A.O.R.

NĂVODARI: str. Dobrogei, nr.1, județul Constanța

Tel: 0241 761 603 ; 0241 760 353 * Fax: 0241 761 606

E-mail: secretariat@primaria-navodari.ro * www.primaria-navodari.ro

E-mail: mateinavodari@yahoo.com * www.mateinavodari.ro

PREȘEDINTE
EXECUTIV A.O.R.

HÂRȘOVA: Tel. / Fax: 0241 872 241 ; 0744 385 323 ;

E-mail: ionel_chirita_apl@yahoo.com * www.ionelchirita.ro

Nr. 609 / 03.09.2015

Doamnelor / Domnilor PRIMARI,

„Este de datoria fiecăruia dintre dumneavoastră ca de fiecare dată când participați la evenimentele publice sau la dezbaterile care implică prezența reprezentanților politici și administrativi cu putere de decizie să pledăm argumentat pentru susținerea unui „Statut al Primarului” care să permită îndeplinirea obiectivelor propuse.“

Asociația Orașelor din România a militat pentru recunoșterea demnității primarului pe măsura demnității pe care o reprezintă această funcție publică aleasă, ca urmare a unei opțiuni majoritare a cetățenilor dintr-o colectivitate, susținând următoarele abordări principale:

1. Primarul trebuie să aibă cel mai înalt nivel al veniturilor salariale în raport cu toți angajații din aparatul propriu și al managerilor/directorilor de regii publice sau societăți comerciale din subordinea consiliului local;
2. Primarul, în cadrul unității administrativ teritoriale, trebuie să aibă cel mai înalt nivel al veniturilor salariale în raport cu toți cei salariați din fonduri publice (directorii unităților școlare/directorul spitalului/comandantul poliției) din u.a.t.-ul respectiv;
3. Primarul și viceprimarul având o activitate permanentă pe întregul mandat, trebuie să beneficieze de o indemnizație, ca forma de remunerare a activității corespunzătoare funcției de primar, respectiv de viceprimar, asimilată salariului și de toate drepturile caracteristice unei funcții executive (spor de vechime, prime, spor pentru ore suplimentare/spor de dispozitiv, primă de vacanță și celelalte drepturi);
4. Salarizarea primarului și viceprimarului de comună, oraș sau municipiu trebuie să se facă ținând cont de dimensiunea unității administrativ-teritoriale, dar în același timp având în vedere responsabilitățile date de lege, care, de regulă, țin cont de tipul și rangul unității administrativ teritoriale (numărul de servicii publice, diversitatea și complexitatea acestora fiind mai mare în cazul orașelor în comparație cu majoritatea covârșitoare a comunelor, ceea ce înseamnă responsabilități sporite pentru autoritățile executive ale orașelor).

Având în vedere aceste considerente, Asociația Orașelor din România vă solicită sprijinul pentru susținerea demersurilor de modificare și completare a prevederilor art. 57 din legea 2015/2001 – privind administrația publică locală, după cum urmează:

Forma legii în vigoare	Propuneri susținute de AOR
CAP. III	
Primarul si viceprimarul	
ART. 57	
.....
<p>(5) Pe durata mandatului, primarul si viceprimarul primesc o indemnizație lunara, ca unica forma de remunerare a activitatii corespunzatoare functiei de primar, respectiv de viceprimar, si care reprezinta baza de calcul pentru stabilirea drepturilor si obligatiilor care se determina in raport cu venitul salarial. Primarul si viceprimarul nu beneficiaza de sporul de vechime in munca si nici de alte sporuri prevazute de lege.</p>	<p>(5) Pe durata mandatului, primarul si viceprimarul primesc o indemnizație, ca forma de remunerare a activitatii corespunzatoare functiei de primar, respectiv de viceprimar, asimilată salariului, din punct de vedere fiscal, respectiv al obligațiilor ce decurg pentru primar/viceprimar și autoritate din legislația privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, inclusiv dreptul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, din legislația privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, precum și legislația privind asigurările de sănătate.</p> <p>(5¹) Indemnizație, ca forma de remunerare a activitatii corespunzatoare functiei de primar, respectiv de viceprimar, asimilată salariului, reprezintă baza de calcul și pentru stabilirea altor drepturi și obligații care se determină în raport cu venitul acestora în calitatea lor de angajați ai unității administrativ-teritoriale în care au fost aleși.</p>
	<p>(5²) Primarul și viceprimarul, pe durata mandatului, beneficiază de timp de odihnă anual, asimilat concediului de odihnă și indemnizației aferente, diurnă și cheltuieli de delegare în interes de serviciu, concediu medical conform legii și zile libere plătite pentru sărbătorile legale, evenimente familiale deosebite, acordate prin similitudine cu cele prevăzute în legislația muncii.</p> <p>(5³) În cazul în care primarul sau viceprimarul deține o funcție de execuție sau de conducere în aceeași instituție, sau în altă instituție, contractul individual de muncă pentru funcția respectivă se suspendă pe durata exercitării mandatului.</p> <p>(5⁴) Suspendarea contractul individual de muncă potrivit alin. (5-3) își produce efecte de la data validării mandatului până la încetarea acestuia.</p> <p>(5⁵) Primarul/viceprimarul beneficiază, de la data intrării în vigoare a prezentei legi, de o majorare a indemnizației cu până la 75%, fără a depăși 30% pentru un proiect, proporțional cu timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect, indiferent de numărul</p>

	de proiecte în care este implicat, fără a depăși durata maximă a timpului de lucru prevăzută de normele legale în vigoare, dacă face parte din echipele de proiecte finanțate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, precum și din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile sau dacă este reprezentantul legal pentru aceste proiecte.
	(5 ⁶) Salarizarea primarului și a viceprimarului se face conform legii.
	(5 ⁷) Primarul și viceprimarul îndeplinind funcții executive și având o activitate permanentă, pe întregul mandat vor beneficia de toate drepturile caracteristice unei funcții executive;
(6) Durata mandatului constituie vechime în munca și în specialitatea studiilor absolvite.	(6) Durata mandatului constituie vechime în munca și în specialitatea studiilor absolvite.
.....

Totodată, Asociația Orașelor din România vă solicită sprijinul pentru susținerea acordării pensiilor speciale pentru aleșii locali cu atribuții executive în administrația publică locală (primari, viceprimari, precum și președinți și vicepreședinți de Consilii Județene) explicând argumentat decidenților, dar și opiniei publice condițiile, constrângerile și consecințele activității desfășurate în aceste funcții.

„Toți, împreună, pentru mai binele fiecăruia.“

Cu stimă,

Președinte AOR,
Matei Nicolae



Președinte Executiv,
Ionel Chiriță