



Stimată Doamnă / Stimate Domnule PRIMAR,

Asociația Orașelor din România (AOR) desfășoară acțiuni menite să vină în sprijinul tuturor orașelor și primarilor acestora fără să facă diferențe între primarii care sunt implicați în susținerea activității asociației și cei care sunt încă în afara asociației noastre, în interesul celor care și-au plătit cotizația și a celor care din motive necunoscute nu și-au plătit-o.

Slujind principiului *"Toate orașele împreună, pentru mai binele fiecăruia dintre orașe"* conducerea AOR și executivul asociației vă aduce la cunoștință documentul anexat acestei adrese.

Cu prețuire și colegialitate,

Președinte executiv AOR

Director AOR



Asociația Orașelor din România

Președinte AOR Mădălin-Ady Teodosescu, Primarul Orașului Balș

Mobil: 0746.99.55.55, E-mail: aor@aor.ro ; biroubalsaor@gmail.com

Președinte Executiv Ionel Chiriță, Tel: 0744.385.323, E-mail: ionel_chirita_apl@yahoo.com

Către:

**Ministerul Muncii și Justiției Sociale
Doamnei Ministru Lia Olguța Vasilescu**

**Comisia pentru muncă și protecție socială din Camera Deputaților
Domnului Președinte, Deputat Adrian Solomon**

În demersurile noastre, de peste 10 ani Asociația Orașelor din România (AOR) a arătat inechitățile la care sunt expuși primarii: toți primarii, de comună, de oraș sau de municipiu. De la sfidarea de a avea veniturile salariale mult mai mici decât conducătorii instituțiilor aflate în coordonarea autorităților administrației publice locale (manageri/directori de unități de educație, sănătate sau asistență socială), la umilința de a fi pe un loc dezonorant în lista veniturilor salariale din instituția pe care o conduce primarul, la multe alte lucruri pe care, de asemenea, le cunoașteți.

Așadar, grila din "**Anexa nr IX - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ / C - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITĂȚILOR PUBLICE LOCALE / Coeficienții corespunzători indemnizațiilor pentru persoanele alese**" reprezintă, în opinia noastră, o bază de la care pot porni demersurile pentru stabilirea indemnizației lunare pentru funcțiile de primar și de viceprimar "*corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu*", așa cum a fost aprobată această prevedere, inclusiv de Comisia pentru muncă și protecție socială din Camera Deputaților.

După ce am primit susținerea Doamnei Ministru Lia Olguța Vasilescu, în Senat au fost votate amendamentele Asociației Orașelor din România (AOR) și Asociației Municipiilor din România (AMR) referitoare la:

1. Drepturile salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene (*atât pentru personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte cât și pentru președinții/vicepreședinții consiliilor județene și primarii/viceprimarii unităților administrativ-teritoriale*);
2. Nota privind majorarea cu 1,00 pentru primarii/viceprimarii de orașe și de municipii (altele decât cele reședință de județ) a coeficienților din Anexa nr IX - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ / Lit. C.

Dorim ca primarilor și angajaților din primăriile de orașe și municipii să nu li se facă o nedreptate prin modificarea celor două amendamente în Camera Deputaților (în defavoarea lor) și sperăm să fie susținute amendamentele noastre, cel puțin la valorile aprobate și de Senat.

În fond, dorim se fie luat în seamă faptul că răspunderile primarilor de orașe și de municipii sunt mai mari în comparație cu răspunderile primarilor de comune, chiar în condițiile unui număr egal de locuitori și, de asemenea, că sarcinile pe angajații din primăriile de orașe sau municipii sunt mai mari decât în cazul angajaților din primăriile de comune.

Este vizibil că există diferențe foarte mari de atribuții și răspunderi, atât ale primarilor/viceprimarilor cât și angajaților dintr-o primărie de oraș de aproape 10.000 de locuitori în raport cu o primărie de comună de puțin peste 5.000 de locuitori, dintr-o primărie de oraș sau municipiu de aproape 20.000 de locuitori în raport cu o primărie de comună de puțin peste 10.000 de locuitori (*sunt 16 municipii sub 20.000 de locuitori, din totalul de 2.861 de comune avem 35 de comune cu 10.000 până la 14.000 de locuitori și una singură cu peste 20.000 de locuitori*) și dintr-o primărie de oraș sau de municipiu de aproape 50.000 de locuitori în raport cu primăria singurei comune de puțin peste 20.000 de locuitori (*Comuna Florești, jud. Cluj are 21.827 locuitori - conform datelor de pe www.floresticluj.ro*).

Prin urmare, Doamnă Ministru Lia Olguța Vasilescu și Domnule Președinte Adrian Solomon, vă rugăm să acceptați ca sporul pentru acesarea fondurilor europene să fie de minim 25% și grilă propusă Comisia de muncă din Camera Deputaților să aibă o creștere de 1.00 a coeficientului pentru primarii și viceprimarii orașelor și municipiilor, așa cum s-a hotărât și în Senat.

Varianta AOR și AMR, față de cea votată de Comisia de muncă și protecție socială din Camera Deputaților / Anexa nr IX - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ / Lit. C:

Nr Crt	Funcția	Coeficient
PRIMĂRII ȘI CONSILII		
1	Primar General al Capitalei	9,70
2	Viceprimar al Capitalei	8,50
3	Președinte al consiliului județean	9,00
4	Vicepreședinte al consiliului județean	8,00
5	Primar municipiu reședință de județ, inclusiv sectoarele municipiului București	9,00
6	Primar (localitate cu peste 100.001)	7,00
7	Primar (localitate cu 50.001 până la 100.000)	6,50
8	Primar (localitate cu 20.001 până la 50.000)	6,00
9	Primar (localitate cu 10.001 până la 20.000)	5,50
10	Primar (localitate cu 5.001 până la 10.000)	5,00
11	Primar (localitate cu 3.001 până la 5.000)	4,50
12	Primar (localitate până la 3.000)	4,00
13	Viceprimar municipiu reședință de județ, inclusiv sectoarele municipiului București	8,00
14	Viceprimar (localitate cu peste 100.001)	6,00
15	Viceprimar (localitate cu 50.001 până la 100.000 locuitori)	5,50
16	Viceprimar (localitate cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	5,00
17	Viceprimar (localitate cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	4,50

18	Viceprimar (localitate cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	4,00
19	Viceprimar (localitate cu 3.001 până la 5.000 locuitori)	3,50
20	Viceprimar (localitate până la 3.000 locuitori)	3,00

Notă: Pentru primarii și viceprimarii orașelor și municipiilor, coeficienții prevăzuți la punctele 6-12 și 14-20 se majorează cu 1,00.

Vă reiterăm principalele argumente pentru susținerea celor solicitate:

- Stabilirea indemnizației primarului și viceprimarului de comună, oraș sau municipiu trebuie să se țină cont de responsabilitățile rezultate din complexitatea actului administrativ rezultat prin gestionarea serviciilor publice diferite ca multitudine, mărime, complexitate și diversitate (licee; spitale; creșe; servicii de evidență informatizată a persoanei; case de cultură; centre permanente pentru persoane în vârstă și alte servicii sociale; poliție locală; gropi ecologice sau stații de transfer, servicii de furnizare agent termic și apă caldă ș.a.) pe care orașele și municipiile le organizează și gestionează, atât pentru cetățenii proprii, cât și pentru cei din comunele învecinate.
- Precizăm că orașele și municipiile gestionează în nume proprii activități care pentru comune sunt gestionate de consiliile județene (*serviciile specifice urbanismului, mediului, asistenței sociale ș.a.*).
- În Constituția României și în întreaga legislație din domeniul administrației publice (*din care exemplificăm: LEGEA nr. 351/2001 privind aprobarea Planului de amenajare a teritoriului național - Secțiunea a IV-a - Rețeaua de localități; Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală; Legea nr. 195/2006 privind descentralizarea; Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, Titlul IX – Impozite și taxe locale din Legea 227/2015 – NOUL COD FISCAL CAPITOLUL II Impozitul pe clădiri și taxa pe clădiri, precum și celelalte legi*) se vorbește despre unități administrativ-teritoriale comune, orașe și municipii clasificate pe ranguri, iar în cadrul aceluiași rang pe categorii de comune, orașe și municipii, și nicidecum despre “localitate cu ... până la ... locuitori”.
- Prin “*Legea 28/2014 pentru aprobarea OUG 103/2013 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice*” primarilor de comună li s-a majorat indemnizația cu până la 44,4 - 50,1 % (în funcție de categoria comunei) în timp ce pentru primarii de orașe și municipii indemnizația a fost majorată cu până la 8,7 - 16,6 % pentru orașe, respective până la 0 - 7,2 % pentru municipii.
- Prin actualul PROIECT AL LEGII SALARIZĂRII, în varianta votată în Senat și prin votarea articolului corespunzător de către Comisia pentru muncă și protecție socială din Camera Deputaților, indemnizațiile lunare pentru funcția de viceprimar (n.n și de primar) se stabilesc “*corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu*”.

Corolar:

- În condițiile în care comunele au fost favorizate în raport cu orașele și micile municipii prin programele de finanțare cu fonduri europene nerambursabile;
- În condițiile în care impozitul la oraș este de aproape sau peste 7 (șapte) ori mai mare în intravilan și de 3 (trei)/5 (cinci) ori mai mare ca în comuna învecinată;
- În condițiile în care salariile angajaților din primăriile de orașe vor fi cel mult egale cu ale angajaților din comune (pe intervale de număr de locuitori), iar indemnizația lunară a primarului/viceprimarului de oraș ar fi aceeași sau aproape egală cu a primarului de comună (pe intervale de număr de locuitori);

Întrebare:

Nu cumva numărul cererilor de transformare a orașelor (poate chiar a unor municipii) în comune va crește semnificativ, în fapt obținându-se o “ruralizare” a țării, contrar sensului de urbanizare dorit de toți membrii societății?

București, 05.06.2017

**PRESEDINTE,
Teodosescu Mădălin Ady**



**PRESEDINTE EXECUTIV
Chiriță Ionel**