



# Asociația Orașelor din România

Președinte AOR Adrian Teban, Primarul Orașului Cugir  
Mobil: 0723.589.103, E-mail: [informare@eor.ro](mailto:informare@eor.ro); [primar@primariaecugir.ro](mailto:primar@primariaecugir.ro)  
Președinte Executiv Ionel Chiriță, Tel: 0744.385.323, E-mail: [ionel\\_chirita\\_apl@yahoo.com](mailto:ionel_chirita_apl@yahoo.com)

AOR-H nr. 475 / 07.06.2022

**Către:**

**Curtea de Conturi a României  
Str. Lev Tolstoi nr. 22-24, sector 1, cod 011948, București**

**In atenția:**

**Domnului Președinte Mihai Busuioc,**

**Stimate Domnule Președinte,**

Asociația Orașelor din România (AOR), structură asociativă reprezentând interesele legale ale celor 216 unități administrativ-teritoriale cu statut de oraș, în numele și în interesul bunei funcționări a administrației publice locale din România, vă solicităm să ne ajutați să clarificăm o aplicare corectă, printr-o interpretare uniformă de către Curtea de Conturi, a unor prevederi din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, privitor la reglementările legate de salarizarea aplicabilă administratorilor publici la nivelul administrației publice locale, corespunzător tipului unității administrativ-teritoriale.

**Astfel, în multe unități administrativ teritoriale, prin interpretarea prevederilor de la:**

*Anexa nr. VIII*

*FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ADMINISTRAȚIE“*

*Capitolul I*

*A. Salarizarea funcționarilor publici*

.....

*III. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală \*\*\*)*

.....

*b) Funcții publice generale de execuție*

*NOTĂ :*

*Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2).*



# Asociația Orașelor din România

Președinte AOR Adrian Teban, Primarul Orașului Cugir  
Mobil: 0723.589.103, E-mail: [informare@eor.ro](mailto:informare@eor.ro); [primar@primariaeugir.ro](mailto:primar@primariaeugir.ro)  
Președinte Executiv Ionel Chiriță, Tel: 0744.385.323, E-mail: [ionel\\_chirita\\_apl@yahoo.com](mailto:ionel_chirita_apl@yahoo.com)

---

se înțelege că salariul de bază individual al administratorului public nu poate fi mai mic decât salariul de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, putând ajunge la indemnizația viceprimarului consiliului județean sau a viceprimarului comunei, orașului, municipiului, sectoarelor municipiului București, primăriei generale a municipiului București, după caz, la care se adaugă majorarea cu până la 25%. a indemnizațiilor lunare vicepreședinților consiliilor județene și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene.

În fapt, dacă limita minimă a salariului de bază individual al administratorului public este clară (aceasta fiind nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale) limita maximă a salariului de bază individual al administratorului public ar urma să fie fluctuantă, situându-se:

a) la nivelul indemnizației viceprimarului consiliului județean sau a viceprimarului comunei, orașului, municipiului, sectoarelor municipiului București, primăriei generale a municipiului București (pentru perioadele în care unitatea administrativ-teritorială nu implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile) – cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli și cu respectarea prevederilor art. 25 din LEGE-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017;

b) la nivelul indemnizației viceprimarului consiliului județean sau a viceprimarului comunei, orașului, municipiului, sectoarelor municipiului București, primăriei generale a municipiului București plus majorarea cu până la 25% (pentru perioadele în care unitatea administrativ-teritorială implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile – în funcție de numărul proiectelor aflate în implementare – cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli și cu respectarea prevederilor art. 25 din LEGE-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017.

În susținerea interpretării pe care v-am expus-o este și răspunsul nr. 16124/RG/1513/DPS/10.08.2021 pe care Ministerul Muncii și Solidarității Sociale l-a transmis Primăriei orașului Eforie, atașat acestei adrese.

Prin urmare, pentru o corectă aplicare a prevederilor LEGII-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în cazul administratorilor publici, la nivelul administrației publice locale, vă rugăm să sesizați *Comisia pentru aplicarea unitară a prevederilor legale în activitatea Curții de Conturi* cu dezlegarea acestei chestiuni de drept, printr-o interpretare uniform aplicabilă la nivelul întregii țări, confirmând, infirmând sau nuanțând (reformulând) interpretarea expusă în această adresă.

**Ionel Chiriță,**  
Președinte executiv AOR  
0744.385.323