



Stimată Doamnă / Stimate Domnule PRIMAR,

Asociația Orașelor din România (AOR) desfășoară acțiuni menite să vină în sprijinul tuturor orașelor și primarilor acestora fără să facă diferențe între primarii care sunt implicați în susținerea activității asociației și cei care sunt încă în afara asociației noastre, în interesul celor care și-au plătit cotizația și a celor care din motive necunoscute nu și-au plătit-o.

Slujind principiului *"Toate orașele împreună, pentru mai binele fiecăruia dintre orașe"* conducerea AOR și executivul asociației vă aduce la cunostință documentul anexat acestei adrese.

Cu prețuire și colegialitate,

Președinte executiv AOR

Director AOR



Asociația Orașelor din România

Nr. 677 /10.07.2017

Sediul AOR: BUCUREȘTI

Calea Buzesti, nr 61, Bl
A6, sc 1, etaj 6, apt 39,
sector 1

Tel: 021.311.71.97,

Fax: 021.310.71.66,

E-mail: aor@aor.ro,

Webb: www.aor.ro.

CATRE MINISTERUL MUNCII SI JUSTIEI SOCIALE
IN ATENTIA DNEI MINISTRU

LIA OLGUTA VASILESCU

Stimata doamna ministru,

Luand in considerare noutatea adusa de prevederile noii legii cadru privind salarizarea personalului bugetar platit din fonduri publice nr 153/2017 si avand in vedere intrebarile ridicate de catre autoritatile locale membre ale Asociatiei noastre va rugam sa ne precizati urmatoarele:

- 1) Personalul angajat in cadrul Asociatiilor de dezvoltare intercomunitara se supune prevederilor acestei legi? Daca raspunsul este afirmativ cui este asimilat, aparatului propriu al primarilor sau societatilor in care autoritatile locale sunt actionari ?
- 2) Pentru aprobarea functiei de director general in cadrul administratiei publice locale in cele minim 150 de posturi (mentionate in Nomenclatorul si ierarhia functiilor publice din administratie publica locala) sunt cuprinsi si insotitorii persoanelor cu handicap respectiv asistentii personali avand in vedere ca si acestia sunt platiti din bugetul local?
- 3) In determinarea procentului de 30% alocat in conditiile art 25, pct 1 respectiv 5% in conditiile prevazute de art 26 pct 1 la fondul de salarii sunt incluse si salariile asistentilor personali?
- 4) Cum se face raportarea la sporul de 12,5% acordat pentru Registrul electoral in sensul daca se acorda peste sporul cumulat deja prevazut de lege, avand in vedere ca acesta reprezinta drepturi speciale ale angajatilor din sistemul administratiei publice locale?
- 5) Va rugam sa ne explicati daca exista vreo diferenta intre termenul "voucher de vacanta" si respectiv "prima de vacanta"? Daca aceste notiuni fac referire la acelasi lucru sau sunt notiuni diferite.
- 6) Sporul de 25% alocat pentru implicarea in proiecte pe fonduri europene se alocă si daca acesta nu este decontat prin programele operationale? Spre exemplu cheltuielile cu salariile echipei de proiect nu sunt eligibile prin POR 2014-2020. Daca acest spor nu se alocă ce solutii pot fi aplicate pentru incurajarea cresterii gradului de absorbtie a fondurilor europene si pentru motivarea persoanelor implicate in derularea programelor la nivel local.

Avand in vedere functia de indrumare metodologica a Ministerului condus de Dumneavoastra va rugam sa ne sprijiniti in corecta aplicare a legii privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice.

Cu stima,
Ionel Chirita
Presedinte executiv

Alexandru Petrovici
Director

