



Stimată Doamnă / Stimate Domnule PRIMAR,

Asociația Orașelor din România (AOR) desfășoară acțiuni menite să vină în sprijinul tuturor orașelor și primarilor acestora fără să facă diferențe între primarii care sunt implicați în susținerea activității asociației și cei care sunt încă în afara asociației noastre, în interesul celor care și-au plătit cotizația și a celor care din motive necunoscute nu și-au plătit-o.

Slujind principiului *"Toate orașele împreună, pentru mai binele fiecăruia dintre orașe"* conducerea AOR și executivul asociației vă aduce la cunostință documentul anexat acestei adrese.

Cu prețuire și colegialitate,

Președinte executiv AOR

Director AOR

Referitoare la aplicarea prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017

privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

LA NIVELUL ADMINISTRAȚIEI PUBLICE LOCALE

În vedrea aplicării prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice LA NIVELUL ADMINISTRAȚIEI PUBLICE LOCALE trebuie avute în vedere următoarele:

A. NOȚIUNI DIN LEGEA 153/2017:

1. **Conform Art. 1, alin. 3** - Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin. (1) sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege.

Conform Art. 1, alin. 4 - Prin contractele colective de muncă/acordurile colective de muncă și contractele individuale de muncă nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi de natură salarială în bani sau în natură care excedează sau contravin prevederilor prezentei legi.

2. **Conform Art. 3, alin.1** - Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.;
3. Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază un cumul de **principii**, precum și un cumul de **criterii generale / criteriile de performanță / criteriile specifice de performanță**;
4. **Definiii din lege:** Salariu de bază ; Indemnizație lunară ; Salariu lunar ; Funcție similară ; Funcție de demnitate publică ; Spor ; Gradație ; Treapta profesională ; Grad profesional ; Venitul salarial ; Sporuri pentru F.E .

B. PAȘII PARCURȘI PENTRU ÎNTOCMIREA GRILEI

ATENȚIE : Conform Art. 6, lit. h - Stabilirea nivelului de salarizare pentru personalul bugetar trebuie să se înscrie în plafoanele cheltuielilor de personal ale bugetului instituției;

1. Se stabilește salariul demnitarului, respectiv al primarului și viceprimarului prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexa IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată care în prezent este de 1.450 lei. Art. 38, alin.2, lit. c ;

ATENȚIE : Conform Art. 7, lit. d - indemnizația lunară reprezintă suma de bani la care au dreptul persoanele care ocupă funcții de demnitate publică sau asimilate acestora, fiind unica formă de remunerare a activității corespunzătoare funcției acestora; persoanele care ocupă funcții de demnitate publică nu beneficiază de sporuri permanente, sporuri temporare și/sau de doctorat;

2. Se propune modificarea “Regulamentului de organizare și funcționare a consiliului local” în care se stabilește modul de acordare a indemnizației consilierilor locali corespunzător ședințelor de consiliu ;
3. Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual (diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații – conform Art. 10, alin.1) se stabilesc prin hotărâre a Consiliului local. Art. 38 alin. 2 lit. b și art. 11 ;
4. Stabilirea salariilor de bază individuale lunare se stabilesc conform ștatului de funcții ;

ATENȚIE LA: pricipii și criteria ; evaluare și stabilire criteriilor ;

5. La stabilirea grilei salariale se au în vedere următoarele:
- Nomenclatorul funcțiilor și ierarhia acestora – Anexa nr. VIII, cap. I, lit. A pct. III și Anexa VIII, cap. II, lit. B, pct. IV ;
 - Nivelul indemnizației viceprimarului – art. 38 alin. 2 lit. c ;
 - Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată – 1450 lei ;
 - Salariul de bază stabilit în grilă nu poate depăși împreună cu partea variabila, atât pentru funcțiile de conducere cât și pentru cele de execuție, nivelul indemnizației viceprimarului – art. 11 alin. 1 și 4 și art. 25 ;
 - Salariile de bază stabilite în grilă pentru funcțiile de execuție să fie la gradația 0 – art. 10 alin. 3 ;
 - Salariile de bază pentru funcțiile de conducere vor fi stabilite pe două grade - art. 19 alin. 2 ;
 - Determinarea coeficienților aferenți salariilor care se realizează prin împărțirea salariului nominal stabilit în grilă prin HCL la salariul minim de 1450 lei ;
 - Salariile de bază la gradația 0 se stabilesc astfel încât împreună cu gradația la nivel maxim, pentru funcțiile de execuție, să nu depășească salariul de bază al funcției de conducere care cuprinde în toate cazurile vechimea în muncă la nivel maxim ;
 - Salariile de bază stabilite în grilă nu trebuie să fie mai mici decât salariul de bază minim brut pe țară de 1.450 lei ;
6. Stabilirea salariilor individuale lunare (care conțin în toate cazurile salariul de bază, sporurile, prima de vacanță, indemnizația de hrană, premiarea) se realizează de către ordonatorul de credite astfel încât acestea să nu depășească nivelul indemnizației lunare a viceprimarului. Art. 11 alin. 3 și alin. 4 și art. 25 ;

ATENȚIE : Conform Art. 7, lit. d - venitul salarial al personalului din sectorul bugetar cuprinde salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare, indemnizațiile lunare și, după caz, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, majorările, adaosurile, primele și premiile, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar

ATENȚIE : Conform Art. 11, alin. 4 - Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

7. Partea variabilă pentru funcțiile de conducere și de execuție nu poate depăși, pe ordonator de credite, procentul de 30% din salariul de bază- art. 25 :
- Pentru funcțiile de execuție, la avansarea în gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la salariul de bază stabilit în grilă se adaugă, prin înmulțire succesivă, cotele procentuale aferente gradațiilor prevăzute la art. 10 alin.(4) din lege ;
 - Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind în toate cazurile vechimea în muncă la nivel maxim-art. 19 alin. 2 ;

- c. Sporurile cuprinse în limita de 30% (condiții periculoase sau vătămătoare / indemnizații pentru vacanță și hrană / premii de excelență în limita a 5%) ;
 - d. Alte sporuri sporuri, prime, premii și alte drepturi salariale în bani sporurile, majorările, adaosurile, primele și premiile, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar ;
8. Stabilirea salarizării pentru funcții specifice (bibliotecari, medici și asistente, ș.a.) - **Conform Art. 28, alin. 1 și 2** ,
 9. Stabilirea salarizării pentru angajații din societățile în care u.a.t.-ul este asociat / acționar ;
 10. Prin hotărârea consiliului local se stabilește o singură grilă de salarizare pentru funcțiile publice (funcții de conducere și funcții de execuție) și o singură grilă pentru funcțiile contractuale, (funcții de conducere și funcții de execuție) conform Nomenclatorului și ierarhiei funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV ;
 11. Sporurile din F.E. nu se iau în calculul plafonului maxim al veniturilor salariale (nici la angajat, ca venit salarial - nici indemnizația lunară a viceprimarului, ca plafon) ;

ATENȚIE : Conform Art. 16, alin.11 - Conducătorul instituției/autorității publice are obligația de a asigura respectarea condițiilor și limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiecte organizate în cadrul instituției/autorității publice pe care o conduce .

Ionel Chiriță

București, 18.07.2017