



Stimată Doamnă / Stimate Domnule PRIMAR,

Asociația Orașelor din România (AOR) desfășoară acțiuni menite să vină în sprijinul tuturor orașelor și primarilor acestora fără să facă diferențe între primarii care sunt implicați în susținerea activității asociației și cei care sunt încă în afara asociației noastre, în interesul celor care și-au plătit cotizația și a celor care din motive necunoscute nu și-au plătit-o.

Slujind principiului *"Toate orașele împreună, pentru mai binele fiecăruia dintre orașe"* conducerea AOR și executivul asociației vă aduce la cunostință documentul anexat acestei adrese.

Cu prețuire și colegialitate,

Președinte executiv AOR

Director AOR

Doamnelor / Domnilor PRIMARI,

În demersurile noastre, de peste 10 ani am arătat inechitățile la care sunt expuși primarii. Toți primarii, de comună, de oraș sau de municipiu. De la sfidarea de a avea veniturile salariale mult mai mici decât conducătorii instituțiilor aflate în coordonarea autorităților administrației publice locale (manageri/directori de unități de educație, sănătate sau asistență socială), la umilința de a fi pe un loc dezonorant în lista veniturilor din instituția pe care o conduce primarul și la multe alte lucruri pe care, de asemenea, le cunoașteți.

Așadar, grila din "**Anexa nr IX - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ / C - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITĂȚILOR PUBLICE LOCALE / Coeficienții corespunzători indemnizațiilor pentru persoanele alese**" reprezintă, în opinia noastră, o bază de la care pot porni demersurile pentru stabilirea indemnizației lunare a funcțiilor de primar și de viceprimar "*corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu*", așa cum a fost aprobată această prevedere, inclusiv de Comisia pentru muncă și protecție socială din Camera Deputaților.

Dar, după ce am primit susținerea Doamnei Ministru Lia Olguța Vasilescu, iar cu sprijinul senatorilor din PSD, ALDE, PNL, UDMR și PMP, în Senat, a fost votat amendamentul "**NOTA : Pentru primarii și viceprimarii orașelor și municipiilor coeficienții prevăzuți la punctele 6-13 și 15-22 se majorează cu 1,00.**", în mod paradoxal, în Comisia pentru muncă și protecție socială din Camera Deputaților, grila și nota au suferit modificări substanțiale, coeficienții care măresc indemnizațiile primarilor și viceprimarilor de oraș și municipii fiind reduși la 0,50.

Sunt nevoit să atrag atenția că primarilor de orașe și municipii este pe cale să li se facă o altă nedreptate prin neluarea în seamă a faptului că răspunderile primarilor de orașe sau municipii sunt mult mai mari în comparație cu răspunderile primarilor de comune, chiar în condițiile unui număr egal de locuitori.

În varianta inițiatorului, indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului de municipiu sunt egale cu indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului de comună care se încadrează în același interval de număr de locuitori.

Adică:

- un primar de oraș cu aproape 5.000 de locuitori ar avea aceeași indemnizație lunară cu un primar de comună cu puțin peste 3.000 de locuitori;
- un primar de oraș cu aproape 10.000 de locuitori ar avea aceeași indemnizație lunară cu un primar de comună cu puțin peste 5.000 de locuitori;
- un primar de oraș sau municipiu cu aproape 20.000 de locuitori (*sunt 16 municipii cu sub 20.000 de locuitori*) ar avea aceeași indemnizație lunară cu primar de comună cu puțin peste 10.000 de locuitori (*din totalul de 2.861 de comune avem 35 de comune cu 10.000 până la 14.000 de locuitori și una singură cu peste 20.000 de locuitori*);
- un primar de oraș sau municipiu cu aproape 50.000 de locuitori ar avea aceeași indemnizație lunară cu primarul singurei de comune cu peste 20.000 de locuitori (*Comuna Florești, jud. Cluj are 21.827 locuitori - conform datelor de pe www.floresticluj.ro*);

Prin urmare, Doamnelor și Domnilor PRIMARI, vă rog să reluați dialogul cu Doamna Ministru Lia Olguța Vasilescu și cu ceilalți decideți din partidele politice ai căror membri sunteți, pentru a le solicita SĂ ACCEPTE ÎN GRILA PROPUȘĂ DE CAMERA DEPUTAȚILOR varianta propusă de AOR și AMR, care păstrează mărirea cu 1.00 a coeficientului pentru primarii și viceprimarii orașelor și municipiilor, așa cum a hotărât și Senatul.

Varianta AOR și AMR, față de cea votată de Comisia de muncă și protecție socială din Camera Deputaților / Anexa nr IX - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ / Lit. C:

Nr Crt	Funcția	Coeficient
PRIMĂRII ȘI CONSILII		
1	Primar General al Capitalei	9,70
2	Viceprimar al Capitalei	8,50
3	Președinte al consiliului județean	9,00
4	Vicepreședinte al consiliului județean	8,00
5	Primar municipiu reședință de județ, inclusiv sectoarele municipiului București	9,00
6	Primar (localitate cu peste 100.001)	7,00
7	Primar (localitate cu 50.001 până la 100.000)	6,50
8	Primar (localitate cu 20.001 până la 50.000)	6,00
9	Primar (localitate cu 10.001 până la 20.000)	5,50
10	Primar (localitate cu 5.001 până la 10.000)	5,00
11	Primar (localitate cu 3.001 până la 5.000)	4,50
12	Primar (localitate până la 3.000)	4,00
13	Viceprimar municipiu reședință de județ, inclusiv sectoarele municipiului București	8,00
14	Viceprimar (localitate cu peste 100.001)	6,00
15	Viceprimar (localitate cu 50.001 până la 100.000 locuitori)	5,50
16	Viceprimar (localitate cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	5,00
17	Viceprimar (localitate cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	4,50
18	Viceprimar (localitate cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	4,00
19	Viceprimar (localitate cu 3.001 până la 5.000 locuitori)	3,50
20	Viceprimar (localitate până la 3.000 locuitori)	3,00

Notă: Pentru primarii și viceprimarii orașelor și municipiilor, coeficienții prevăzuți la punctele 6-12 și 14-20 se majorează cu 1,00.

În aceeași situație, prevăzută în varianta inițiatorului, se află și angajații din aparatul de specialitate al primarului, precum și cei din societățile comerciale sau regiile care sunt înființate de autoritățile administrației publice locale. Adică, venitul maxim al secretarului/directorului/șefului de service/șefului de birou, precum și în cazul funcțiilor de execuție, de oraș sau municipiu va putea fi cel mult egal cu venitul maxim al celui de pe funcția similară de la comună !?!?!

Vă reiterez principalele argumente pentru susținerea celor solicitate:

- Stabilirea indemnizației primarului și viceprimarului de comună, oraș sau municipiu trebuie să se țină cont de responsabilitățile rezultate din complexitatea actului administrativ rezultat prin gestionarea serviciilor publice diferite ca multitudine, mărime, complexitate și diversitate (licee; spitale; creșe; servicii de evidență informatizată a persoanei; case de cultură; centre permanente pentru persoane în vârstă și alte servicii sociale; poliție locală; gropi ecologice sau stații de transfer, servicii de furnizare agent termic și apă caldă ș.a.) pe care orașele și municipiile le organizează și gestionează, atât pentru cetățenii proprii, cât și pentru cei din comunele învecinate,
- În Constituția României și în întreaga legislație din domeniul administrației publice (din care exemplificăm: LEGEA nr. 351/2001 privind aprobarea Planului de amenajare a teritoriului național - Secțiunea a IV-a - Rețeaua de localități; Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală; Legea nr. 195/2006 privind descentralizarea; Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, Titlul IX – Impozite și taxe locale din Legea 227/2015 – NOUL COD FISCAL CAPITOLUL II Impozitul pe clădiri și taxa pe clădiri, precum și celelalte legi) se vorbește despre unități administrativ-teritoriale comune, orașe și municipii clasificate pe ranguri, iar în cadrul aceluiași rang pe categorii de comune, orașe și municipii, și nicidecum despre “localitate cu ... pana la ... locuitori”,
- Prin “Legea 28/2014 pentru aprobarea OUG 103/2013 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice” primarilor de comună li s-a majorat indemnizația cu până la 44,4 - 50,1 % (în funcție de categoria comunei) în timp ce pentru primarii de orașe și municipii indemnizația a fost majorată cu până la 8,7 - 16,6 % pentru orașe, respective până la 0 - 7,2 % pentru municipii,
- Prin actualul PROIECT AL LEGII SALARIZĂRII, în varianta votată în Senat și prin votarea articolului corespunzător de către Comisia pentru muncă și protecție socială din Camera Deputaților, indemnizațiile lunare pentru funcția de viceprimar (n.n și de primar) se stabilesc “corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu”.

Corolar:

- În condițiile în care comunele au fost favorizate în raport cu orașele și micile municipii prin programele de finanțare cu fonduri europene nerambursabile;
- În condițiile în care impozitul la oraș este de aproape sau peste 7 (șapte) ori mai mare în intravilan și de 3 (trei)/5 (cinci) ori mai mare ca în comuna învecinată;
- În condițiile în care salariile angajaților din primăriile de orașe vor fi cel mult egale cu ale angajaților din comune (pe intervale de număr de locuitori), iar indemnizație lunară a primarului/viceprimarului de oraș ar fi aceeași sau aproape egală cu a primarului de comună (pe intervale de număr de locuitori);

Întrebare:

Autoritățile administrației publice locale vor mai susține procesul de urbanizare sau va crește semnificativ numărul cererilor de transformare a orașelor (poate chiar a unor municipii) în comune?

**Ionel Chiriță,
București, 31.05.2017**